



Αθήνα, 18/7/2022

## **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ** **ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΗ SKROUTZ, ΔΙΑ** **ΜΕΣΟΥ** **ΕΝΟΣ ΝΕΟΥ ΑΛΓΟΡΙΘΜΟΥ**

Τις τελευταίες ημέρες έχουν φτάσει στην Ομοσπονδία καταγγελίες σχετικά με τη μείωση αποδοχών, λόγω του συστήματος αξιολόγησης και απόδοσης bonus, των υπαλλήλων της εταιρίας Skroutz Last Mile, μεταφορική, θυγατρική της γνωστής πλατφόρμας ηλεκτρονικού εμπορίου Skroutz.

Η εταιρεία έχει επιλέξει μία μισθολογική πολιτική με εξαιρετικά χαμηλούς μισθούς και εν συνεχεία συμπληρώνει τις μηνιαίες αποδοχές του προσωπικού με ένα σύστημα bonus, ανάλογα με την απόδοση του εργαζόμενου. Και αυτό προκύπτει δια μέσου ενός λογισμικού αξιολόγησης που συναρτά τον όγκο των παραδόσεων, τις αποστάσεις, το χρόνο κ.λπ.

Σε μια περίοδο ακρίβειας στα είδη πρώτης ανάγκης, καύσιμα, ενέργεια, ενοίκια, η εταιρεία ακολουθεί το μότο «*τρέξε, τρέξε, αν θες να πληρωθείς έναν "ικανό" μισθό*».

Το τελευταίο διάστημα τροποποίησε το συγκεκριμένο λογισμικό με *αποτέλεσμα, να αποδίδει ακόμα χαμηλότερες μηνιαίες αποδοχές, μειώνοντας σημαντικά το bonus για το σύνολο του προσωπικού και διαμορφώνοντας μια οριζόντια περικοπή στο εισόδημα των εργαζομένων, καταρρίπτοντας έτσι τον μύθο για αξιοκρατική και δίκαιη κατανομή των μπόνους.*

Απέναντι στις δίκαιες αντιδράσεις των εργαζομένων η διοίκηση της εταιρείας Skroutz επέλεξε να απαντά με έναν απρόσωπο τρόπο ότι δήθεν φταίει ο νέος «αλγόριθμος», ο οποίος αποδεικνύεται ότι δεν τηρεί ένα σταθερό τρόπο υπολογισμού και δεν λογίζει παράγοντες που έως τώρα υπολόγιζε, καθώς αποδεικνύεται ότι ο νέος αλγόριθμος στοχεύει μόνο στη μείωση του μισθού.

Θεωρούμε ότι δεν ευθύνεται ένα ημιτελές λογισμικό, αλλά δυστυχώς, η νέα δημιουργική μισθολογική φιλοσοφία της εταιρείας Skroutz, η οποία διαμορφώνει όρους ελευθεριότητας στις μηνιαίες μισθοδοσίες των 700 εργαζομένων της.

Οι συγκεκριμένες ενέργειες της εταιρείας, στοχεύουν να αποδώσουν στους εργαζόμενους κακή παραγωγικότητα, αποτελούν προμήνυμα για τη μεθόδευση του freelancing για όλο το υπάρχον προσωπικό, την εντατικοποίηση, εξουθένωση και ώθηση σε αποχωρήσεις των εργαζομένων από την εταιρεία.

Η Ομοσπονδία παρακολουθεί τις εξελίξεις και καλεί την εταιρεία να σταματήσει τους τακτικισμούς και να διαμορφώσει εκείνους τους όρους, ώστε να επανέλθουν οι μισθοί των εργαζομένων σε εκείνο το ικανοποιητικό επίπεδο, ώστε να ανταποκρίνονται στις κοινωνικές συνθήκες και της ακραίας ακρίβειας που βιώνουμε.

Η ΟΙΥΕ διαμηνύει ότι «οι νέοι αυτοί τρόποι μισθολογικής πολιτικής» δεν αποτελούν λύση για τους εργαζόμενους. Χρέος της Ομοσπονδίας, είναι η διεκδίκηση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας η οποία θα επαναφέρει αξιοπρεπείς μισθούς και εργασία με δικαιώματα στον κλάδο.

Για την ΟΙΥΕ

