



Ομοσπονδία ιδιωτικών υπαλλήλων Ελλάδος

Ψαρών 2 - Πλ.Καραϊσκάκη
10437 Αθήνα - Ελλάδα
Τηλ: (210) 5239001 - 5239766 Fax: 5231619
E-mail: oiye@otenet.gr http://www.oiye.gr

Μέλος UNI-ΓΣΕΕ

Αθήνα 28/8/2023

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Εργασιακό νομοσχέδιο «μηδενικών» δικαιωμάτων.

Δόθηκε στη δημοσιότητα από το Υπουργείο Εργασίας το πολυδιαφημισμένο ως δήθεν «φιλεργατικό» εργασιακό νομοσχέδιο.

Πρόκειται για ένα νομοσχέδιο, το οποίο με το πρόσχημα της υιοθέτησης της Ευρωπαϊκής Οδηγίας με τίτλο «*«για τους διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ε.Ε.»*» και την ύπαρξη ορισμένων ελάχιστων θετικών διατάξεων που λειτουργούν ως «προπέτασμα καπνού», αποτελεί στην ουσία το νομοθετικό εργαλείο για ένα νέο και μεγάλο αντεργατικό χτύπημα στην κατεύθυνση της συμπλήρωσης των αντιδραστικών διατάξεων του Ν.4808/21, με στόχο τη γενίκευση και πλήρη κανονικοποίηση της ανεξέλεγκτης εργασιακής ευελιξίας, και της απόλυτης νομιμοποίησης και διευκόλυνσης της εργοδοτικής υπερεκμετάλλευσης των εργαζομένων.

Το αντεργατικό νομοσχέδιο

- **Θεσμοθετεί την πολλαπλή απασχόληση πέραν του 8ώρου και του ενός εργοδότη.** Με αυτόν τον τρόπο περνά το μήνυμα και νομιμοποιεί την ιδέα ότι **το 8ωρο είναι ξεπερασμένο και παρωχημένο!** Αποτελεί πεποίθηση του Υπουργείου Εργασίας ότι εάν ο εργαζόμενος θέλει να ζει αξιοπρεπώς, τότε θα πρέπει να εργάζεται ως και 13 ώρες την ημέρα. Άλλωστε, οι σημερινοί μισθοί για την πλήρη απασχόληση και μάλιστα σε συνθήκες ανεξέλεγκτης ακρίβειας είναι και θα παραμείνουν μισθοί φτώχειας και αναντίστοιχοι με τις ανάγκες. Ταυτόχρονα, δίνει στον ίδιο εργοδότη με διαφορετικά επιχειρηματικά ΑΦΜ να απασχολεί τον εργαζόμενο όσα 13ωρα θέλει. Είναι σαφές, ότι το χτύπημα στο 8ωρο είναι συντριπτικό και επιβλαβές για την ασφάλεια και τη υγεία στην εργασία, αφού στην πράξη θα καταστρατηγήσει το 11ώρο της ανάπαυσης.
- **Θεσμοθετεί,** αρχίζοντας από τη βιομηχανία (αλλά για παράδειγμα και στις αποθήκες logistics) **την υποχρεωτική 6ήμερη απασχόληση** (με μονομερή επιλογή του εργοδότη). Δηλαδή οδηγούμαστε σε εργάσιμη εβδομάδα 53 ωρών! Στη περίπτωση δε, και της δεύτερης απασχόλησης σε άλλον εργοδότη, η εργάσιμη εβδομάδα μπορεί να προσεγγίσει τις 73-78 ώρες. Εκτός των άλλων όμως, το μέτρο αυτό είναι και ενάντια στις πολιτικές καταπολέμησης της ανεργίας και τούτο διότι αντί να προσληφθεί έξτρα προσωπικό στις επιχειρήσεις, θα μοιράζεται το πλεόνασμα της υπάρχουσας εργασίας της στο ήδη υπάρχον προσωπικό της. Ταυτόχρονα, θα πλήξει σημαντικά την ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας σε μια περίοδο αύξησης των εργατικών ατυχημάτων.

- Η θεσμοθέτηση των «μηδενικών ωρών εργασίας» είναι ένα ακόμα χτύπημα στα εργατικά δικαιώματα. Η κυβέρνηση δεν μας λέει **ότι μέσα στην Ευρωπαϊκή Οδηγία υπάρχει ρητή αποδοκιμασία για τη θέσπιση της σύμβασης μηδενικών ωρών σε όσες χώρες (όπως στην Ελλάδα) η σύμβαση αυτή (μηδενικών ωρών) δεν έχει νομοθετηθεί στο εθνικό δίκαιο πριν από τη μεταφορά της οδηγίας.** Η σύμβαση μηδενικών ωρών είναι «σύμβαση μηδενικών δικαιωμάτων», και αυτό γιατί δεν θα περιλαμβάνει όρους εργασίας για τον συγκεκριμένο αριθμό ωρών εργασίας και τον μισθό, ώστε να αποκτή δικαιώματα ο εργαζόμενος να αξιώσει κάτι από τον εργοδότη, ο οποίος όποτε θέλει θα τον καλεί να εργαστεί και για όσες ώρες τον χρειάζεται.
- **Δοκιμαστική περίοδος:** Ενώ έχει κριθεί παράνομη η δοκιμαστική περίοδος των 12 μηνών, εντός της οποίας εάν απολυθεί ο μισθωτός δεν δικαιούται αποζημίωση, το νομοσχέδιο ορίζει βάσει της Ευρωπαϊκής Οδηγίας το 6μηνο ως δοκιμαστική περίοδο. Όμως αυτό δεν αλλάζει στο παραμικρό τη θέση του εργαζόμενου, ο οποίος θα εξακολουθήσει να μην δικαιούται αποζημίωση μέχρι την συμπλήρωση του 12μηνου εργασίας, παρά τις αντίθετες εξαγγελίες του Υπουργού.
- **Ψηφιακή κάρτα εργασίας:** στο πλαίσιο δήθεν της μείωσης της γραφειοκρατίας των επιχειρήσεων μέσω της ψηφιακής κάρτας δεν θα δηλώνονται κρίσιμα στοιχεία όπως: η υπερεργασία, οι υπερωρίες, η τυχόν η διευθέτηση του χρόνου εργασίας και άλλες μεταβολές του ωραρίου. Με τη ρύθμιση αυτή θα υποβαθμιστεί ακόμα περισσότερο το ΣΕΠΕ που θα αρκείται σε δειγματοληπτικούς ελέγχους από τα γραφεία των Επιθεωρητών Εργασίας με βάση τις καταγραφές στο ηλεκτρονικό σύστημα και όχι την πραγματική αυτοψία στους χώρους εργασίας.
- **Ποινικοποίηση της απεργίας:** το νομοσχέδιο ποινικοποιεί την απεργία και τη συνδικαλιστική δράση, με την εισαγωγή βαρύτατου προστίμου και ποινής φυλάκισης, σε όσους ασκήσουν «ψυχολογική πίεση» ή να τους εμποδίσουν, να εισέλθουν στο χώρο εργασίας.

Η Ομοσπονδία μας, καταγγέλλει το νέο εργασιακό ανοσιούργημα. Μαζί με τα σωματεία μας και το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος θα το αντιπαλέψουμε με όλες μας τις δυνάμεις.

Η ΓΣΕΕ θα πρέπει άμεσα να συντονίσει τις αντιδράσεις των εργαζομένων και οι κινητοποιήσεις στη ΔΕΘ πρέπει να δώσουν ένα δυνατό και μαζικό μήνυμα αντίστασης, αγώνα και ανατροπής των συνεχιζόμενων νεοφιλελεύθερων αντεργατικών πολιτικών.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΥΕ

