



ομοσπονδία ιδιωτικών υπαλλήλων Ελλάδος

Ψαρών 2 - Πλ.Καραϊσκάκη

10437 Αθήνα - Ελλάδα

Τηλ: (210) 5239001 - 5239766 Fax: 5231619

E-mail: oiye@otenet.gr <http://www.oiye.gr>

Μέλος UNI-ΓΣΕΕ

Αθήνα 14/12/2023

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΘΕΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ – ΔΙΑΝΟΜΕΩΝ ΣΤΙΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΥΣ ΘΕΣΜΟΥΣ.

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ) θεωρεί ως ιδιαίτερα σημαντική και θετική εξέλιξη την προσωρινή Συμφωνία, που επετεύχθη σε Ευρωπαϊκό επίπεδο μεταξύ των θεσμικών οργάνων της Ε.Ε. (Ευρωκοινοβούλιο, Κομισιόν και Συμβούλιο Υπουργών) με αντικείμενο να αναγνωριστεί θεσμικά το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι διανομείς σε ηλεκτρονικές πλατφόρμες (π.χ. Uber, Deliveroo), παρέχουν καθαρά εξαρτημένη εργασία και θα πρέπει να απολαμβάνουν όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από αυτή.

Για την εφαρμογή της, θα απαιτηθεί βεβαίως να υπάρξει η τελική έγκριση του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου και του Ευρωκοινοβουλίου, ενώ τα Κράτη μέλη θα έχουν στη συνέχεια περιθώριο δύο ετών για να ενσωματώσουν τους κανόνες στην εθνική νομοθεσία.

Η εξέλιξη αυτή είναι το αποτέλεσμα μακροχρόνου αγώνα των εθνικών και ευρωπαϊκών συνδικάτων για την προστασία των εργαζομένων στον κλάδο αυτό, που γνωρίζει εκρηκτική ανάπτυξη τα τελευταία χρόνια.

Η προσωρινή συμφωνία απαιτεί από τις πλατφόρμες να δώσουν πλήρες καθεστώς εξαρτημένης εργασίας σε περίπου 5,5 εκατομμύρια εργαζομένους, οι οποίοι αρκεί να πληρούν τουλάχιστον 2 από 5 όρους, που να υποδεικνύουν ότι η σχέση εργασίας τους αντιστοιχεί σε αυτή ενός μισθωτού και όχι «συνεργάτη» ή «αυτοαπασχολούμενου». Αυτοί οι όροι είναι: i) τα όρια στους μισθούς που θέτουν οι πλατφόρμες, ii) η επίβλεψη απόδοσης, iii) ο έλεγχος στην κατανομή των καθηκόντων, iv) ο έλεγχος των συνθηκών και των ωρών εργασίας και v) οι κανόνες σχετικά με την εμφάνιση και τη συμπεριφορά (στολή, λογότυπα κοκ), συμπεριλαμβανομένων των περιορισμών στην ελευθερία της συνδικαλιστικής οργάνωσης και δράσης.

Η συμφωνία απαιτεί επίσης από τις πλατφόρμες, να ενημερώνουν τους εργαζόμενους τότε γίνεται χρήση αλγορίθμων, διότι αυτή η πρακτική είναι συνήθως αδιαφανής ως προς τον τρόπο λήψης των αποφάσεων και τον τρόπο χρήσης των προσωπικών δεδομένων. Οι πλατφόρμες δεν θα επιτρέπεται επίσης να επεξεργάζονται ορισμένα είδη προσωπικών δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων προσωπικών συνομιλιών και πληροφοριών που μπορούν να οδηγήσουν σε διακρίσεις με βάση τις πολιτικές απόψεις, τη συνδικαλιστική δράση ή π.χ. την κατάσταση της υγείας του εργαζόμενου.

Ο χαρακτηρισμός των εργαζομένων ως εξαρτώμενων μισθωτών, θα έχει θετικές συνέπειες, αφού θα έχουν πλέον δικαίωμα στο κατώτατο μισθό, στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, στην προστασία του χρόνου εργασίας και της υγείας, στο δικαίωμα σε άδεια μετ' αποδοχών, στην προστασία από εργατικά ατυχήματα, στις παροχές ανεργίας και ασθενείας, καθώς και ανταποδοτικές συντάξεις γήρατος. Σημαντικό είναι επίσης, ότι οι πλατφόρμες θα έχουν το δικαίωμα να αμφισβητήσουν ή να «προσβάλουν» αυτόν τον χαρακτηρισμό, φέροντας οι ίδιες το βάρος της απόδειξης ότι δεν υπάρχει σχέση εργασίας.

Και στη χώρα μας, από τη Συμφωνία αναμένεται να ωφεληθούν οι διανομείς στις γνωστές ηλεκτρονικές πλατφόρμες delivery με το καθεστώς «μπλοκάκι» και όχι μόνο. Δεν θα είναι δυνατό οι εταιρείες να παρακάμψουν τους κανόνες εργατικής νομοθεσίας για τους εργαζόμενους τους, χρησιμοποιώντας «εταιρείες – μεσάζοντες». Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίσουν, οι διανομείς που εκτελούν εργασίες για πλατφόρμες ή που εργάζονται μέσω εταιρειών για αυτές, θα πρέπει απολαμβάνουν το ίδιο επίπεδο προστασίας με εκείνα που έχουν άμεση συμβατική σχέση.

Η ΟΙΥΕ μέσα από τη συμμετοχή της στα ευρωπαϊκά συνδικάτα και τη UNI Europa, θα συμμετάσχει σε όλες τις δράσεις που θα απαιτηθούν σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο, ώστε η παραπάνω Συμφωνία να υιοθετηθεί από την Ε.Ε. το συντομότερο και να ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

