



# Σωματείο Εργαζομένων Mitel Networks

Αριθμός Διαταγής Πρωτοδικείου : 24/2023

Λεωφόρος Ηρακλείου 455, T.K 141 22 ,Νέο Ηράκλειο, Αθήνα

E-mail: unionmitel@gmail.com

Αθήνα, 08.09.2025

## Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας: Γενναίες αυξήσεις στους μισθούς μας

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Η ανάγκη άμεσων αυξήσεων στους μισθούς μας είναι προφανής και επιβεβλημένη. Είναι φανερό ότι αυτή η γενικευμένη λαίλαπα της ακρίβειας σε βασικά αγαθά και στην ενέργεια, ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια, έχει επιφέρει έμμεση μείωση στον μισθό μας. Ακόμα και ένας μισθός να υπερβαίνει αρκετά τον κατώτατο, αδυνατεί να καλύψει τις βασικές ανάγκες ενός νέου ζευγαριού, ενός εργαζόμενου που πρέπει να μείνει στο νοίκι, αφού εξανεμίζεται λίγο μετά τα μέσα του μήνα.

**Τα τελευταία 15 χρόνια ο μέσος πραγματικός μισθός είναι 9% μικρότερος απ' ότι ήταν το 2011.** Αν στη μείωση των μισθών προσθέσουμε τον πληθωρισμό της ίδιας περιόδου που φτάνει το 18% τότε η πραγματική μείωση των μισθών φτάνει το 27%!

Οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ) ιστορικά εξασφάλιζαν στους εργαζόμενους μιας εταιρείας ή ενός κλάδου εργασιακούς όρους καλύτερους από τους γενικότερους που προβλέπει η Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ), γνωστή και ως "κατώτατος μισθός". Οι ΣΣΕ ήταν υποχρεωτικές (όπου υπήρχαν) μέχρι και το 1ο μνημόνιο όπου καταργήθηκε η υποχρεωτικότητα τους προς όφελος των εργοδοτών με αποτέλεσμα της απότομης πτώσης μισθών και δικαιωμάτων συνολικότερα. Σήμερα οι συμβάσεις που υπογράφουμε πρακτικά είναι η ΕΓΣΣΕ με παραπάνω μισθό από τον κατώτατο.

Η Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) που διεκδικούμε τώρα θέτει οικονομικούς όρους που εξασφαλίζουν ένα πιο αξιοπρεπές εισόδημα για όλους μας, επιβραβεύοντας το 'loyalty' των εργαζομένων, την εμπειρία τους, την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους, μέσω αυξήσεων στον μισθό τους και της θεσμοθέτησης συγκεκριμένων επιδομάτων.

### Χαρακτηριστικά η ΕΣΣΕ που διεκδικούμε περιλαμβάνει:

- **Αύξηση** στον μισθό μας 6% κάθε δύο χρόνια.
- **Αναγνώριση** της εμπειρίας μας με ενσωμάτωση ωριμάνσεων στον μισθό μας για τα κάθε 2 χρόνια προσφοράς μας στην εταιρεία.
- Αυτόματη τιμαριθμική **αναπροσαρμογή** του μισθού σε περίοδο πληθωρισμού.
- **Επιδόματα** master, διδακτορικού. Επιδόματα γάμου, παιδιού, εκτός έδρας, κ.α
- Δαπάνη **φύλαξης** παιδιών έως 6 ετών, 260 ευρώ μηνιαία.

**Οι Συλλογικές Συμβάσεις ποτέ δεν υπογράφτηκαν χωρίς μαζικούς αγώνες. Ποτέ στην ιστορία ένας εργοδότης, μία εταιρεία, δεν έδωσε απλόχερα αυξήσεις και δικαιώματα χωρίς να τα διεκδικούν οι εργαζόμενοι μαζικά και οργανωμένα συσπειρωμένοι στο Σωματείο τους.**

Η εκτόξευση της παραγωγικότητας της εργασίας μας με την ενσωμάτωση στην καθημερινότητα αυτοματοποιημένων διαδικασιών και εφαρμογών δημιουργεί συνθήκες απίστευτης κερδοφορίας της εταιρείας, όπως είδαμε και στις τελευταίες ανακοινώσεις της. **Οι ανάγκες μας δεν μπορούν να περιμένουν**, δεν μπορούν να βασιστούν σε αμφίβολα μπόνους που θα δίνονται με τα εάν και τα εφόσον και σε αυξήσεις πάλι με το σύνθημα πρόσχημα της παραγωγικότητας του εργαζομένου στη λογική του διαιρεί και βασίλευε. Όλοι μας μέσα στις ομάδες μας με τον έναν ή με τον άλλον τρόπο έχουμε μερίδιο στην δημιουργία και παραγωγή των προϊόντων, γι αυτό και διεκδικούμε αυξήσεις για όλους!

**Διεκδικούμε μεγαλύτερο κομμάτι από όλα αυτά που εμείς παράγουμε!**  
**Διεκδικούμε υπογραφή ΕΣΣΕ με γενναίες αυξήσεις στους μισθούς μας!**



Το Δ.Σ του σωματείου εργαζομένων στη Mitel Networks